# Rapport TPE + ECO ENERGIES 2023 2024

# Utiliser les indicateurs abCSR

## Score et des indicateurs extra-financiers pour…

### Communiquer

Se différencier sur sa performance RSE concrète & valoriser sa réputation

### Se développer

Répondre aux exigences « achats responsables » des clients

### Progresser

Lancer des plans de progrès RSE & amélioration continue

### Engager

Mobiliser ses collaborateurs autour de projets porteurs de sens

### Se financer

Faciliter l'obtention de subventions et financements

# De quoi parle-t-on ?

**Développement Durable**

Le développement durable est l'idée que les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins

**Empreinte carbone**

L'empreinte carbone d'une entreprise est une mesure des émissions de gaz à effet de serre qui peuvent lui être imputées. Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®

**RSE**

L'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable (social, environnemental et économique).

# Gouvernance

# Aperçu des indicateurs - Gouvernance

| | |
|---|---|
| 96 | Ecarts de rémunération (GOVGAP) |
| 27 | Investissement (GOVINV) |

# Ecarts de rémunération

**1,6**

**Ratio entre le salaire le plus élevé et le salaire médian.**

GOVGAP

## Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul du ratio entre le salaire le plus élevé et le salaire médian de l'organisation. Le calcul intègre les rémunérations des dirigeants non-salariés, mais les dividendes ne sont pas inclus dans le calcul.

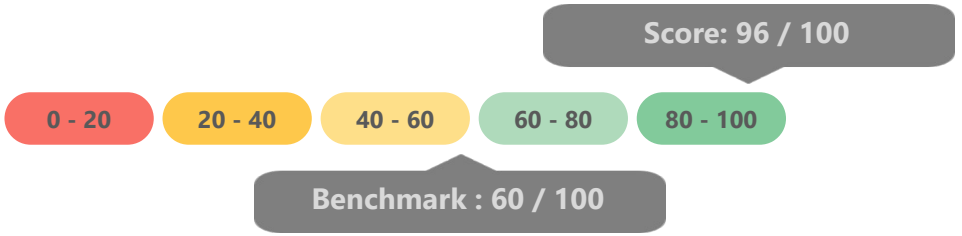
## Sources données

(2024)

**ESRS.S1**

Effectif propre

## Score




Catégorie d'organisation : Très Petites Entreprises (CA inférieur à 1,5 M€)
Indicateur - Valeur de référence : 2,5

# Ecarts de rémunération

## Initiatives et actions

### Réévaluer les salaires des salariés

Il est possible qu'étudier la politique salariale révèle des déséquilibres amenant à des écarts trop importants. Remonter les salaires ne l'ayant pas été depuis longtemps peut atténuer ces écarts.

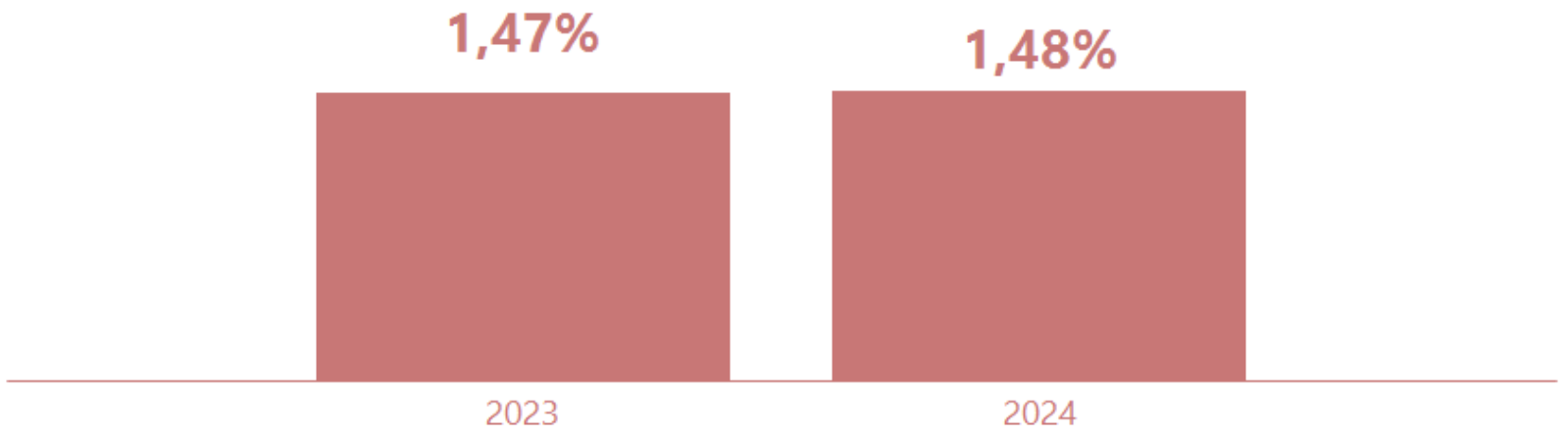
### Proposer des avantages aux salariés

Des avantages tels que les titres restauration permettent d'augmenter le pouvoir d'achat des salariés tout en bénéficiant d'exonérations de cotisations donc à un coût faible pour l'entreprise

# 1,48%

**Part des amortissements rapporté à la totalité des dépenses de l'entreprise**

GOVINV




## Modalités de calcul de l'indicateur

% des montants de dotations aux amortissements et de crédit baux rapporté au total des dépenses de l'entreprise

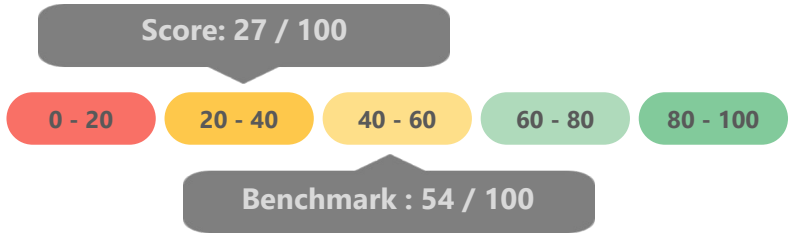
## Sources données

(2024)

**ESRS.G1**

Conduite des affaires

## Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : 3,30% (Score : 60/100)

# Investissement

## Initiatives et actions

### Augmenter la part d'investissement, idéalement dans des projets durables ou directement liés à la politique RSE de l'entreprise.

Une politique RSE crédible nécéssite un minimum d'investissement, qu'il s'agisse de dépenses liées à une action donnée ou un renfort financier sur des actions et processus déjà existants. Un budget RSE prévisionel est un point de départ nécessaire pour initier la mise en place d'une politique RSE productive. C'est également valorisable en matière de communication.

# Loyauté des pratiques

# Aperçu des indicateurs - Loyauté des pratiques

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - Profil des délais de paiements fournisseurs (FAISPX) | 100 Délai moyen paiement fournisseurs (FAISPD) | 100 Controverses (FAICON) | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

# Profil des délais de paiements fournisseurs

## Profil des délais de paiements fournisseurs

FAISPX




### Modalités de calcul de l'indicateur

Les délais sont calculés pour chaque facture, entre la date d'enregistrement de la facture et la date du paiement lettré avec chaque facture. Les factures à cheval entre deux excercices comptables ne sont pas prises en compte.

### Sources données

(2024)

# Délai moyen paiement fournisseurs

10

**Délai moyen paiement fournisseurs (jours)**

FAISPD




## Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de la moyenne arithmétique des délais de paiements fournisseurs pendant l'exercice.

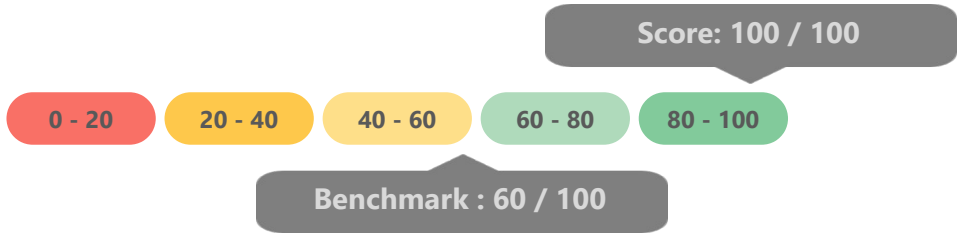
## Sources données

(2024)

**ESRS.G1**

Conduite des affaires

## Score




Le score de 60 est obtenu pour un délai moyen de 60 jours.

# Délai moyen paiement fournisseurs

## Initiatives et actions

### Augmenter le contrôle des budgets et des dépenses

Si les factures tardent à être réglées faute dde fonds disponibles, il est nécessaire de mieux contrôler les dépenses de l'entreprise et le rythme auquel elles sont faites

### Mettre en place un processus de paiement des factures

Il est possible qu'un délai important au règlement des factures provienne d'un manque d'efficacité dans la gestion de celles-ci. Définir précisément les rôles de chacun et la façon dont les factures sont traitées permet d'améliorer ce point

# Controverses

0,00

**Montant des controverses (euros par millions d'euros)**

FAICON




## Modalités de calcul de l'indicateur

Ratio entre le montant total des amendes, pénalités et autres redressements, rapporté à la totalité des coûts de l'entreprise

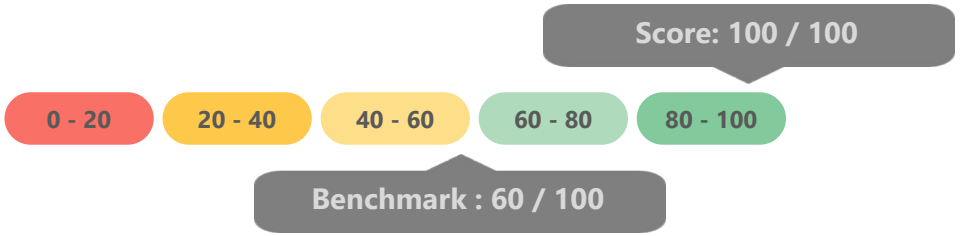
## Sources données

(2024)

**ESRS.G1**

Conduite des affaires

## Score




Le score de 60 est obtenu pour un montant égal à 0,3% du chiffre d'affaires.

# Controverses

## Initiatives et actions

### Recourir à du conseil juridique

Les montants de controverse peuvent venir d'une mauvaise interprétation ou compréhension des textes. Faire appel aux services d'experts en la matièrer (en interne ou en sous traitance) permet d'éviter de commettre une erreur qui peut s'avérer coûteuse

### Augmenter le contrôle des éléments sensibles

Si les controverses viennent d'erreurs de gestion, il faut augmenter le contrôle et la vérification des éléments pouvant mener à des pénalités légales.

# Environnement

# Aperçu des indicateurs - Environnement

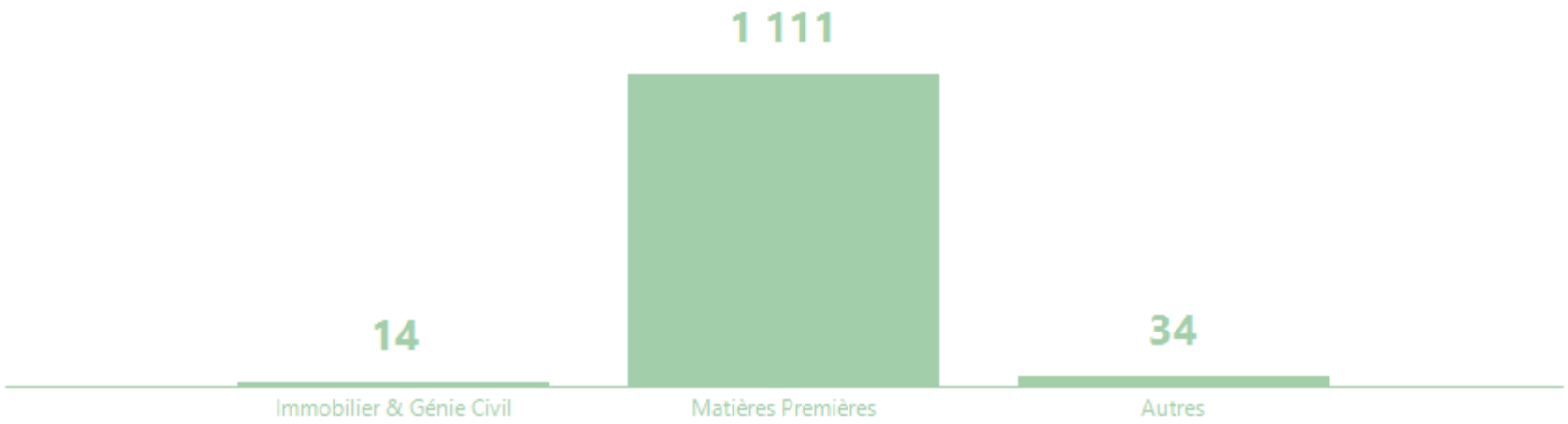
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - Profil d'émission CO2 par nature (ENVCOP) | 100 Emission CO2 par € (ENVCOC) | 100 Emission CO2 par collaborateur (ENVCO2) | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

# Profil d'émission CO2 par nature

## Profil d'émission CO2 par nature en tonnnes équivalent CO2

ENVCOP

1 158 TeqCO2




### Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME). Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®.

### Sources données

(2024)

# Profil d'émission CO2 par nature

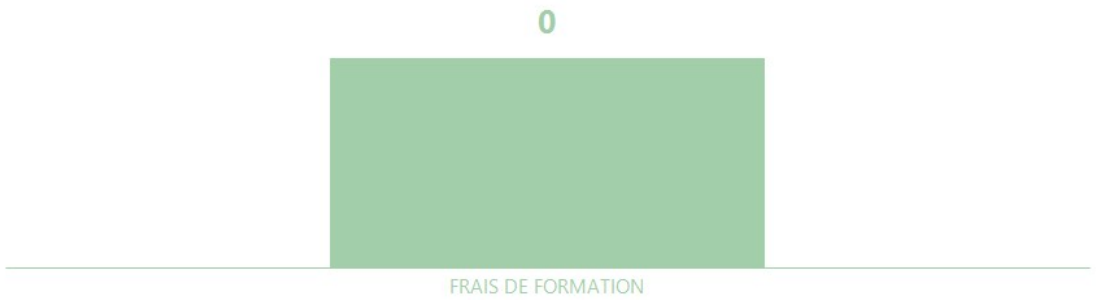
## Profil d'émission CO2 par nature en tonnnes équivalent CO2

ENVCOP

### Dons

### Gasoil

### Formation



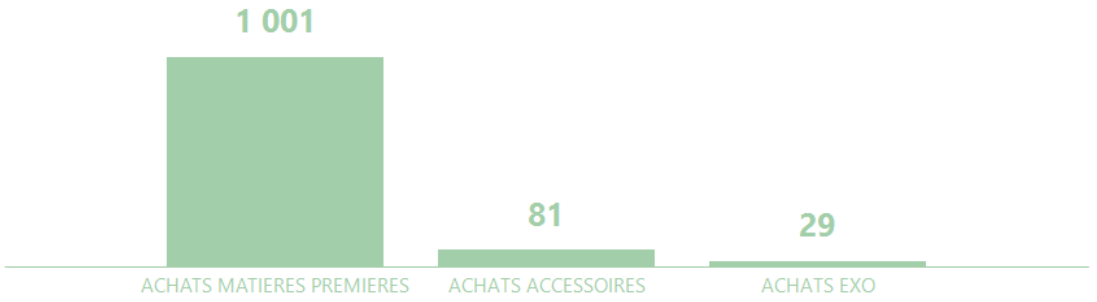

### Immobilier & Génie Civil

# Profil d'émission CO2 par nature

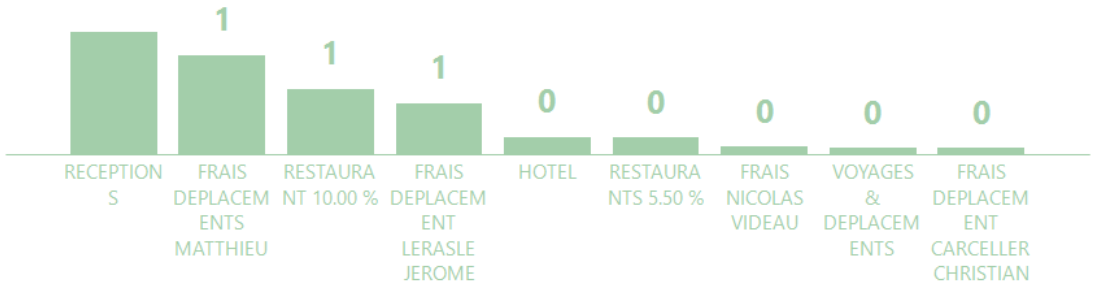
## Profil d'émission CO2 par nature en tonnnes équivalent CO2

ENVCOP

### Matières Premières

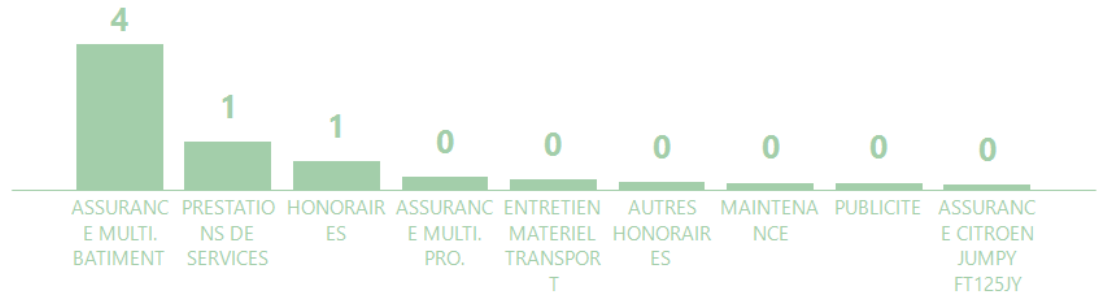



### Hébergement & Restauration




### Transports & Logistique

### Services

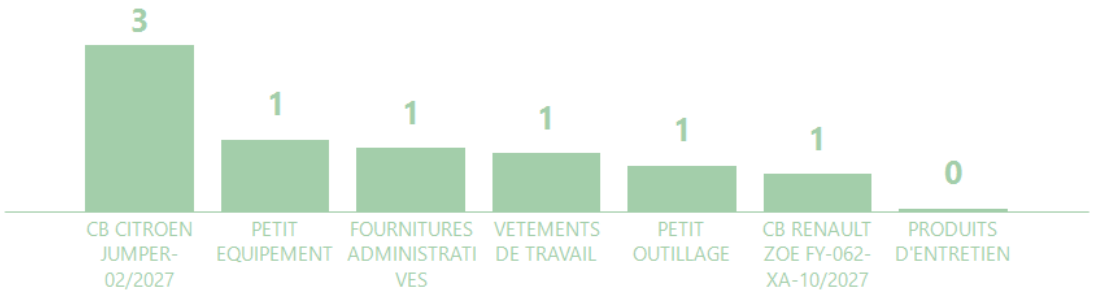


# Profil d'émission CO2 par nature

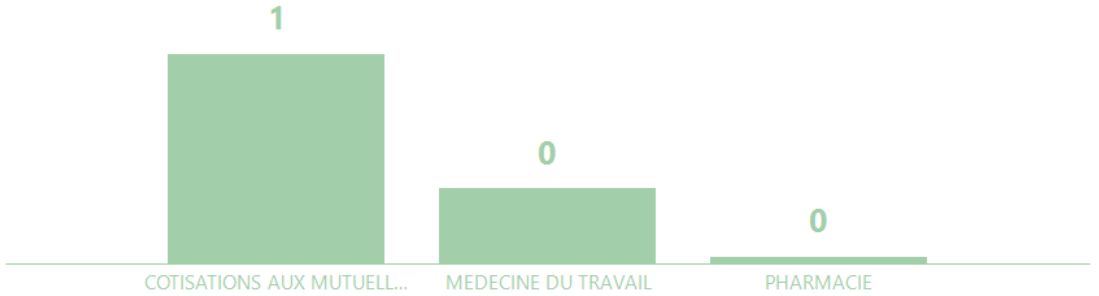
## Profil d'émission CO2 par nature en tonnnes équivalent CO2

ENVCOP

### Produits manufacturés

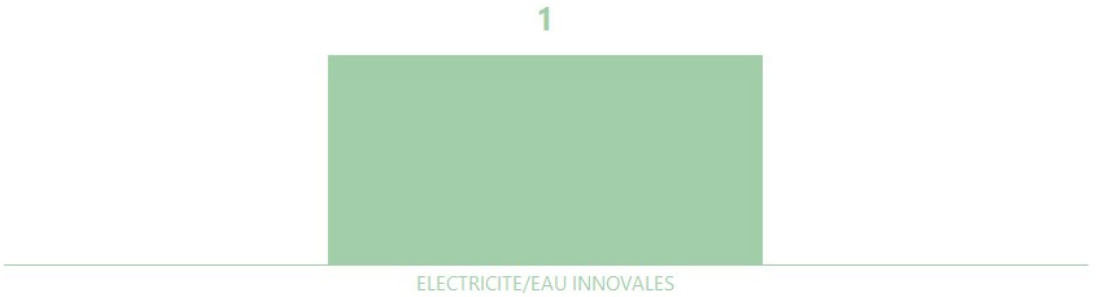



### Santé




### Télécom

### Energie



# Profil d'émission CO2 par nature

## Initiatives et actions

### Diminuer ses consommations de produits manufacturés et de carburants fossiles

Toute consommation de produit pollue et augmente l'empreinte carbone globale d'une entreprise. En réduisant la consommation de produits manufacturés et de carburant, l'entreprise améliore son impact environemental. Elle peut pour cela adopter des pratiques d'éco-conception pour ses produits, utiliser au quotidien des matériaux réutilisables ou au moins recyclables, et chercher la durabilité tout au long du cycle de vie des produits. Diminuer le recours aux carburants fossiles peut passer l'utilisation d'énergies renouvelables (panneaux solaires d'origine européenne, éoliennes..), l'optimisation des processus énergétiques, et l'adoption de solutions de transport plus durables, comme le transport ferroviaire ou maritime plutôt que le transport routier ou aérien.

### Augmenter la précision de la saisie comptable pour une meilleure mesure

Déterminer quelle partie de l'activité de l'entreprise dégage le plus de CO2 permet d'adapter ses actions pour réduire ces rejets. abCSR extrait cette répartition du fichier d'écriture comptable. Un FEC plus précis donnera donc un diagramme plus proche de la réalité. Séparer les différents modes de déplacements (train, avion, voiture) dans la comptabilité permet par exemple de trier les coût plus polluants.

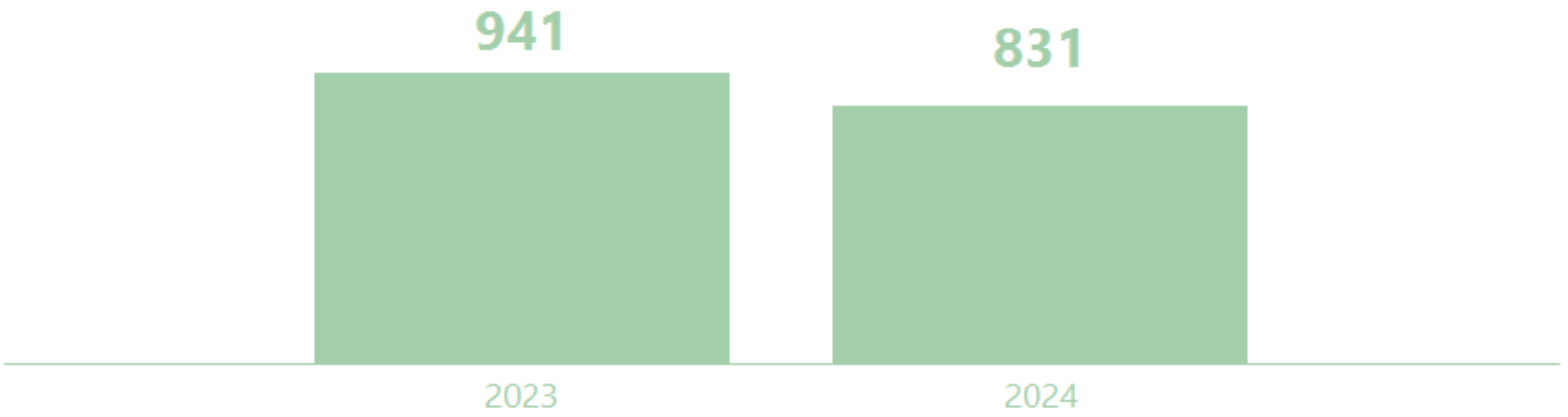
# Emission CO2 par €

831

**TeqCO2/M€**

**Tonne équivalent carbone par millions d'euros**

ENVCOC




## Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME) rapporté au chiffre d'affaires

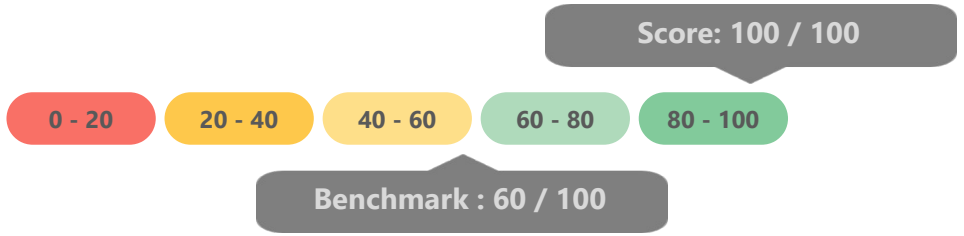
## Sources données

(2024)

**ESRS.E1**

Changement climatique

## Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : -6 %

# Emission CO2 par collaborateur

169

**TeqCO2/p**

**Tonne équivalent carbone par personne**

ENVCO2

## Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME)

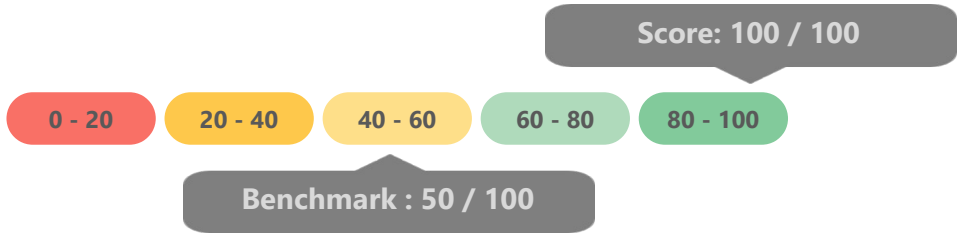
## Sources données

(2024)

**ESRS.E1**

Changement climatique

## Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : -6 %

# Emission CO2 par collaborateur

## Initiatives et actions

### Diminuer sa consommation d'énergie structurelle dans l'industrie

Baisser sa consommation d'énergie structurelle a un impact économique et environemental positif. De nombreuses actions sont possibles comme réduire le chauffage et améliorer l'isolation, réduire la taille des locaux afin de limiter les besoins énergétiques liés à l'éclairage, au chauffage et à la climatisation. Dans le cas d'une activité industrielle, un travail sur le type de machines utilisées (durée de vie, consommation) et leur temps de fonctionnement peut être effectué.

### Inciter et soutenir l'utilisation de moyens de transport durables

L'impact lié transport est un point de consommation facilement influençable. Cela peut se faire en utilisant les incitations fiscales ou des tarifs préférentiels pour les transports durables (forfait mobilité durable par exemple), en favorisant des moyens de transport comme le vélo ou le covoiturage (il existe des plateformes  de facilitation). Sans parler de facilitation, la sensibilisation sur les avantages des moyens de transport durables est un bon point de départ facile à mettre en place. Les longs trajets en voiture et en avion peuvent également être limités en privilégiant la visio conférence ou même le train.

### Réaliser un Bilan Carbone®

Réalisez un Bilan Carbone®, afin de mesurer vos émissions de GES sur la base de flux physiques, d'estimer votre vulnérabilité aux enjeux énergie et climat et d'optimiser votre plan de transition

# Sociétal

# Aperçu des indicateurs - Sociétal

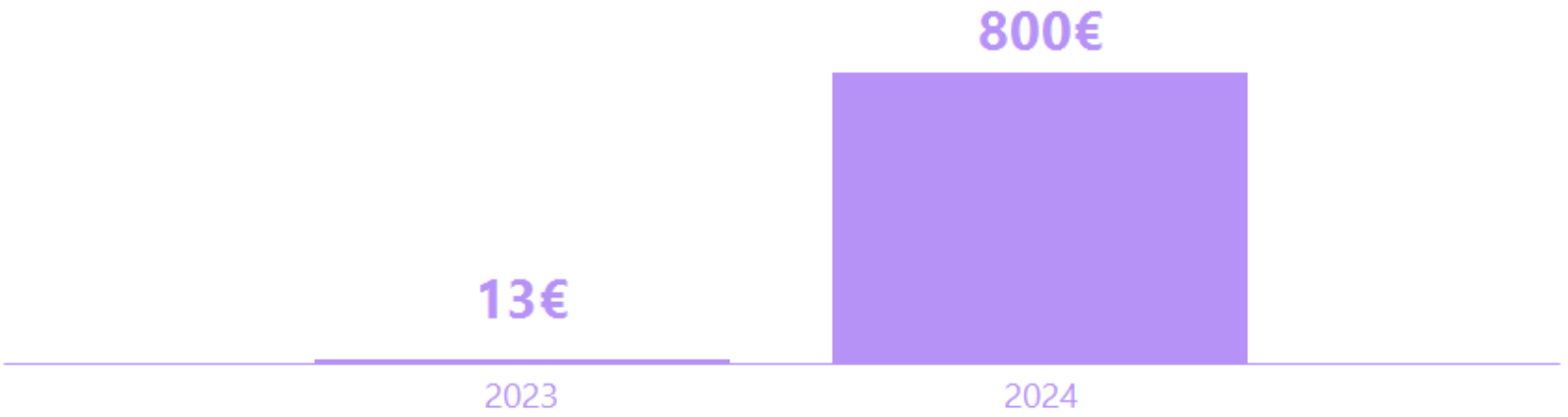
| | | |
|---|---|---|
| 35 Dons (SOCDON) | 5 Contribution à l'éducation (SOCEDU) | 3 Contribution à la politique du logement social (SOCHOU) |

# Dons

800€

**Montant annuel des dons réalisés par l'entreprise**

SOCDON




## Modalités de calcul de l'indicateur

Montant annuel des dons réalisés par l'entreprise, versements directs ou indirects. Le don aux associations ou mécénat d'entreprise est un dispositif permettant à une entreprise de verser un don, sous forme d'aide financière ou matérielle, à un organisme pour soutenir une œuvre d'intérêt général. En contrepartie, elle peut bénéficier d'une réduction fiscale.

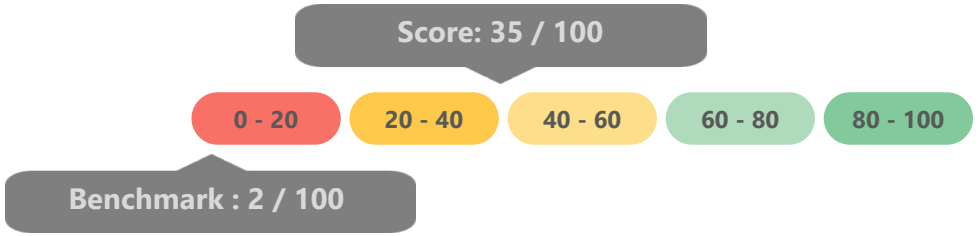
## Sources données

(2024)

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score




Pour obtenir un score de 60/100 sur cet indicateur, l'objectif est fixé à 200€ par salarié.

## Initiatives et actions

### Soutenir matériellement des actions associatives

Le soutien associatif peut se faire sous différentes formes, telles que des dons matériels, des équipements, des fournitures, des locaux ou des ressources nécessaires au fonctionnement et à la réalisation des projets associatifs. En fournissant un soutien matériel, l'entreprise s'associe à l'action et à ses retombées. Ce soutien peut aider les associations à développer leurs programmes, à étendre leur portée et à répondre aux besoins spécifiques des communautés qu'elles desservent. Il peut également permettre aux associations de réduire leurs coûts opérationnels, d'améliorer leur efficacité et d'allouer davantage de ressources à leurs programmes et services.

### Mettre en place un système de mécénat de compétences

Le mécénat de compétences est un don en nature : il s'agit pour une entreprise de mettre des collaborateurs à disposition d'un organisme d'intérêt général, qui vont mobiliser pendant un temps leurs compétences ou leur force de travail. Sa mise à disposition se fait sur son temps de travail, avec des conditions fiscales avantageuses.  Ce système permet aux employés de partager leurs savoirs-faire et expertises dans des domaines tels que le marketing, la communication, la gestion de projet, le développement informatique ou encore la formation. En mettant en œuvre ce dispositif, l'entreprise favorise l'engagement de ses salariés dans des actions à fort impact social, renforçant ainsi sa responsabilité sociétale et le sens de son activité.

### Soutenir financièrement des actions associatives

Ces actions associatives peuvent couvrir un large éventail de domaines tels que l'éducation, la santé, l'environnement, les droits de l'homme et la lutte contre la pauvreté. En soutenant financièrement ces actions par le biais de subventions, de dons ou de parrainages, l'entreprise s'associe à leurs retombées. L'entreprise y gagne en réputation et améliore également sa marque employeur si elle implique ses salariés dans la démarche.

### Mettre en place un système de mécénat

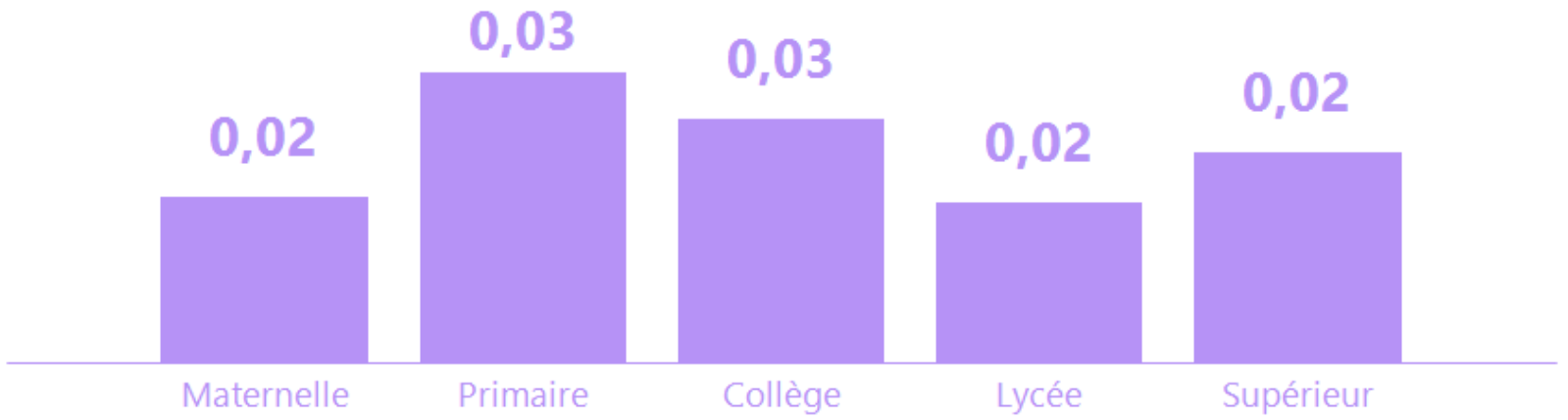
Mettre en place un système de mécénat consiste à établir un cadre permettant à des individus, des entreprises ou des organisations de soutenir financièrement des projets ou des initiatives dans divers domaines tels que l'art, la culture, la recherche scientifique, l'éducation, ou encore l'action sociale. Le mécène apporte des ressources financières ou matérielles pour concrétiser le projet du bénéficiaire. Le mécénat favorise l'émergence de nouvelles idées, encourage l'innovation, et contribue au développement en général en favorisant la réalisation de projets d'intérêt général. Il peut revêtir différentes formes, telles que des dons, des subventions, des parrainages ou des partenariats, et offre des avantages fiscaux aux mécènes.

# Contribution à l'éducation

0,11

**Nombre d'élèves**

SOCEDU




## Modalités de calcul de l'indicateur

Contribution des impôts et taxes versées par l'organisation à la politique d'éducation de l'état Français. Le nombre d'élèves est calculé sur la base de la part de la politique de l'éducation dans le budget de l'état et du coût total moyen de la scolarisation d'un élève (maternelle, en primaire, collégiens, lycéens et étudiants.)

## Sources données

(2024)

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score

Score: 5 / 100

0 - 20 | 20 - 40 | 40 - 60 | 60 - 80 | 80 - 100

Benchmark : 52 / 100

Pour obtenir un score de 100/100 sur cet indicateur, l'objectif est fixé à 30 élèves pour 100 salariés.

# Contribution à l'éducation

## Initiatives et actions

### Limiter l'optimisation fiscale

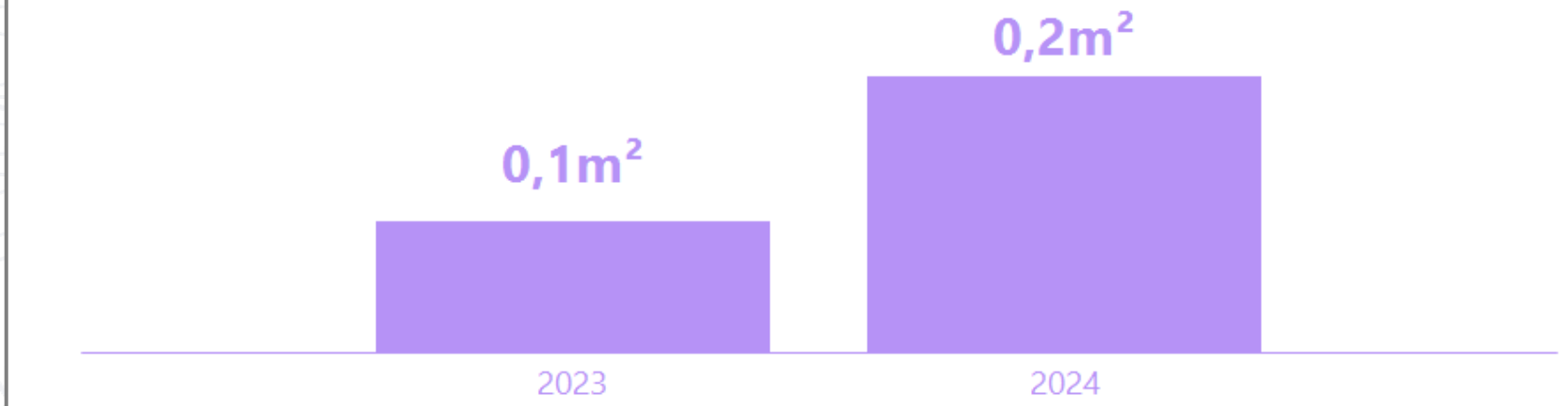
Cette démarche consiste à adopter une approche responsable en matière de fiscalité en respectant l'esprit des lois et en contribuant équitablement aux finances publiques en réduisant les pratiques visant à minimiser les impôts légalement dus. S'engager dans ce sens permet d'afficher un investissement pour la transparence et la justice fiscale. L'entreprise participe ainsi au financement des services publics essentiels, tels que l'éducation, la santé et les infrastructures. En limitant l'optimisation fiscale, les entreprises contribuent également à renforcer la confiance de leurs parties prenantes et à préserver leur réputation. L'optimisation fiscale reste un levier légal et utile pour réduire ses coûts, il doit cependant être utilisé avec parcimonie et transparence.

# Contribution à la politique du logement social

## 0,2m²

**Surface de logement social financé par les impôts**

SOCHOU




### Modalités de calcul de l'indicateur

Contribution des impôts versés par l'entreprise à la politique du logement social de l'état Français. Le nombre de m2 est calculé sur la base de la part de la politique du logement social dans le budget de l'état et du coût total moyen de gestion d'un logement social.

### Sources données

Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie
Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie
Insee

(2024)

ESRS

**ESRS.S3**

Communautés touchées

### Score

Score: 3 / 100

0 - 20 | 20 - 40 | 40 - 60 | 60 - 80 | 80 - 100

Benchmark : 24 / 100

Pour obtenir un score de 100/100 sur cet indicateur, il faut être en mesure de financer 1000 m2 pour 1000 salariés soit 15 logements de 67m2 en moyenne.

# Contribution à la politique du logement social

## Initiatives et actions

### Limiter l'optimisation fiscale

Cette démarche consiste à adopter une approche responsable en matière de fiscalité en respectant l'esprit des lois et en contribuant équitablement aux finances publiques en réduisant les pratiques visant à minimiser les impôts légalement dus. S'engager dans ce sens permet d'afficher un investissement pour la transparence et la justice fiscale. L'entreprise participe ainsi au financement des services publics essentiels, tels que l'éducation, la santé et les infrastructures. En limitant l'optimisation fiscale, les entreprises contribuent également à renforcer la confiance de leurs parties prenantes et à préserver leur réputation, en évitant les controverses liées à des pratiques fiscales douteuses. L'optimisation fiscale reste un levier légal et utile pour réduire ses coûts, il doit cependant être utilisé avec parcimonie et transparence.

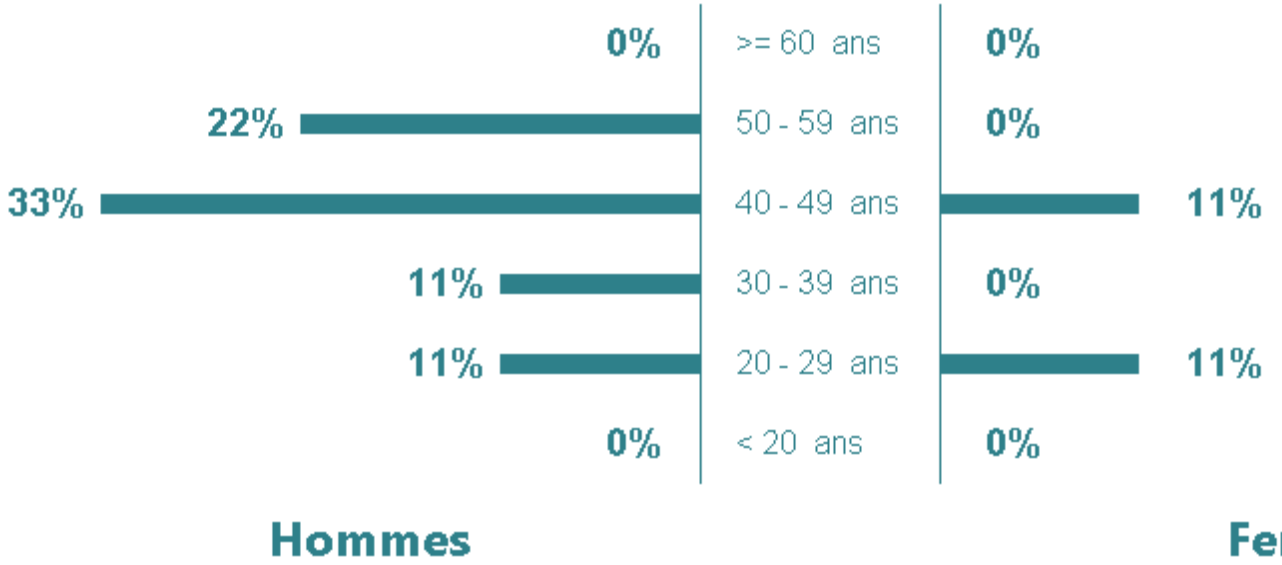
# Droits de l'homme

# Aperçu des indicateurs - Droits de l'homme

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - Pyramide des âges (HUMAGE) | 47 Emploi des séniors (HUMSEN) | 6 Emploi des jeunes (HUMYOU) | 0 Formation des jeunes (HUMTRA) | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

# Pyramide des âges

HUMAGE




## Modalités de calcul de l'indicateur

Les âges pris en compte sont calculés au dernier jour de l'exercice comptable.

## Sources données

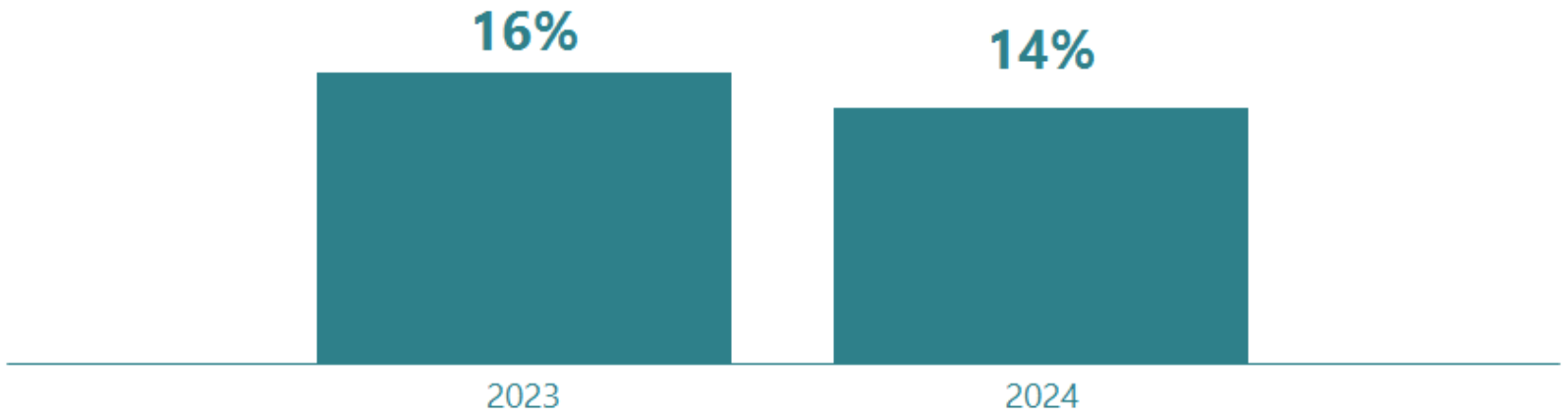
(2024)

# Emploi des séniors

**14%**

**Pourcentage de salariés séniors (ETP)**

HUMSEN




## Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein sénior de l'organisation (agé de 55 ans ou plus à la fin de l'exercice comptable) rapporté à l'effectif total de l'organisation (en ETP).

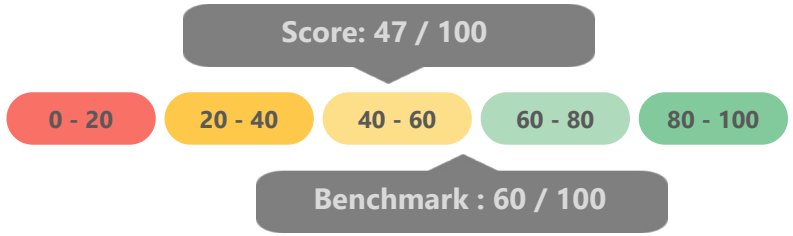
## Sources données

(2024)

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : 18% (Score : 60/100)

# Emploi des séniors

## Initiatives et actions

### Recruter auprès des réseaux de reconversion professionnelle

Recruter par le biais des circuits de reconversion professionnelle promues par Pôle Emploi ou d'autres organismes de formation pour toucher un public plus expérimenté lors d'un changement de carrière

### Favoriser le temps partiel

La population senior peut préférer l'accès à l'emploi en temps partiel. Ouvrir de tels postes permet plus généralement d'améliorer son attractivité et de fidéliser ses salariés

### Favoriser la promotion interne et garantir des conditions de travail adaptées

Retenir son personnel senior par de l'avancement et des conditions de travail adaptées. Retenir ses collaborateurs les plus expérimentés est de toute manière important pour la préservation des compétences dans l'entreprise

# Emploi des jeunes

**1%**

**Pourcentage de salariés juniors (ETP)**

HUMYOU

## Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein junior de l'organisation (agé de moins de 25 ans au début de l'exercice comptable) rapporté à l'effectif total de l'organisation (en ETP).

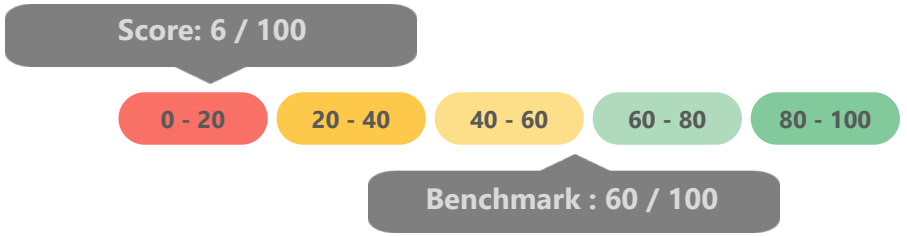
## Sources données

(2024)

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : 10% (Score : 60/100)

# Emploi des jeunes

## Initiatives et actions

### Créer des liens avec les organismes de formation

Nouer des partenariats solides et pérennes avec des écoles et organismes de formation afin d'entretenir un accès à l'entreprise dès la fin des études. L'alternance et le stage sont également de bons moyens de recruter

### Rejoindre des réseaux spécialisés

Rejoindre les réseaux des entreprises qui s'engagent pour l'emploi des jeunes afin de gagner en visibilité auprès de ces milieux

### Recruter des stagiaires, alternants et apprentis

Embaucher davantage de jeunes stagiaires-alternants pour faciliter l'entrée dans son entreprise. De tels emplois ouvrent de plus la possibilité de former spécifiquement de futurs collaborateurs

# Formation des jeunes

## 0,0%

**Pourcentage contrats d'apprentissage + stages**

HUMTRA

### Modalités de calcul de l'indicateur

Nombre de contrats d'apprentissage et de stage rapporté à l'effectif global. Seuls les stages rémunérés sont pris en compte.

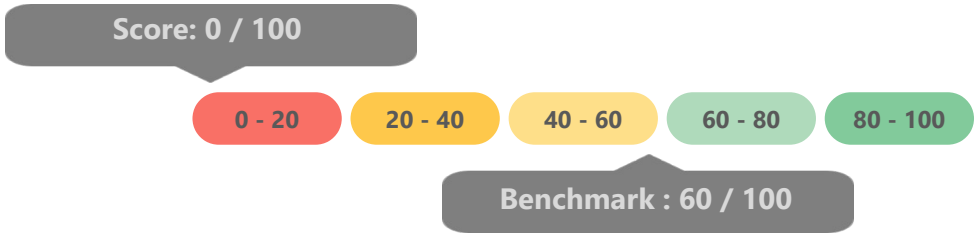
### Sources données

(2024)

**ESRS.S1**

Effectif propre

### Score




Indicateur - Valeur de référence : 3,0%

# Formation des jeunes

## Initiatives et actions

### Prévoir des postes et budgets spécifiques pour les stages et l'apprentissage

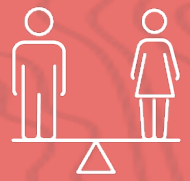
Perréniser les moyens nécessaires pour accueillir des apprenants permet de s'assurer de renouveler ces embauches qui par nature sont à durée déterminée

### Créer des liens avec les organismes de formation

Nouer des partenariats solides et pérennes avec des écoles et organismes de formation afin d'entretenir un accès à l'entreprise dès la fin des études. L'alternance et le stage sont également de bons moyens de recruter de façon durable

### Augmenter sa visibilité auprès des publics en recherche de ces contrats

Travailler de concert avec les organismes de formation pour gagner en visibilité auprès des apprenants. Il existe de nombreux évèments permettant d'augmenter sa visibilité de cette façon (forums, sponsoring, mécénat, interventions...)



# Social

# Aperçu des indicateurs - Social

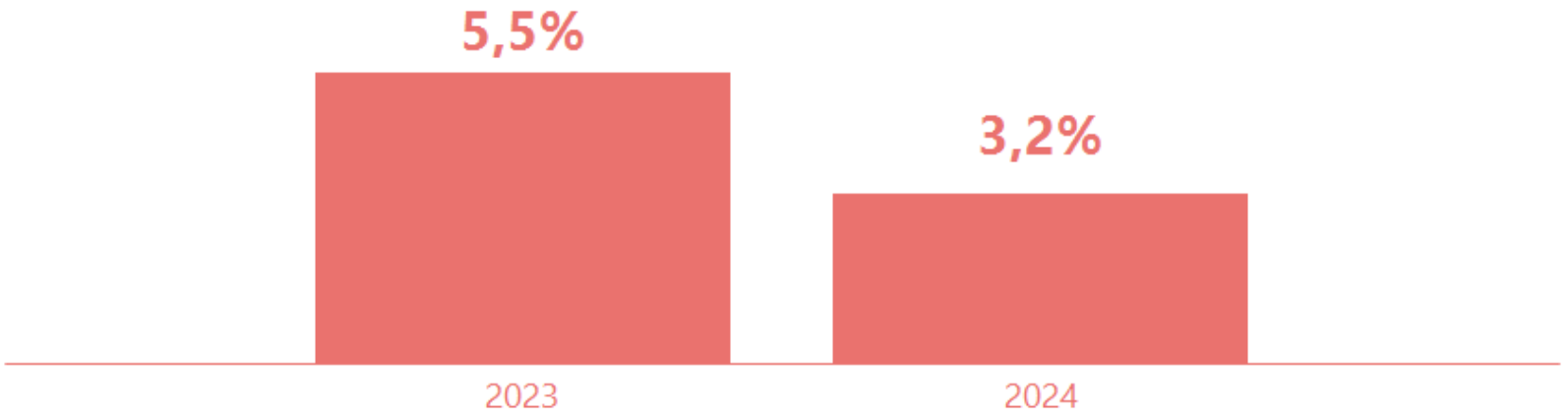
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 91 Précarité dans l'emploi (LABPRE) | - Profil par nature d'emploi (LABPRP) | 100 Nombre de chômeurs financés (LABUNE) | 47 Nombre de retraités financés (LABRET) | 64 Création d'emplois indirects (LABEMP) |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

# Précarité dans l'emploi

**3,2%**

**Pourcentage emplois précaires rapportés à l'effectif**

LABPRE




## Modalités de calcul de l'indicateur

Pourcentage des effectifs en emploi précaire (CDD, intérimaires, apprentissage et stages).

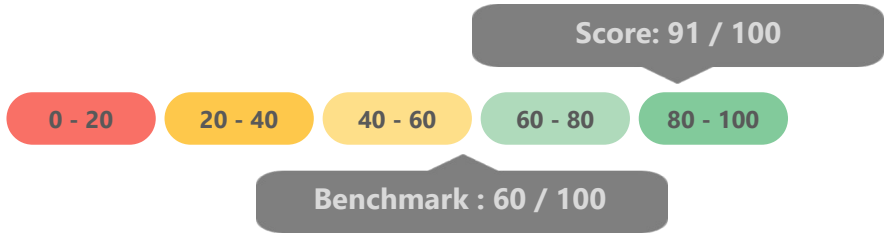
## Sources données

(2024)

**ESRS.S1**

Effectif propre

## Score




Catégorie d'organisation : Très Petites Entreprises (CA inférieur à 1,5 M€)
Indicateur - Valeur de référence : 15,0%

# Précarité dans l'emploi

## Initiatives et actions

### Limiter les contrats précaires

Déterminer une part maximale de contrats précaires dans son entreprise permet de garantir sa capacité a accueillir ces nouveaux collaborateurs dans de bonnes conditions

### Perreniser certains postes

Transformer des contrats à durée déterminée en CDI après une certaine période permet d'améliorer sa marque employeur et d'augmenter la confiance auprès de ceux occupant ces postes

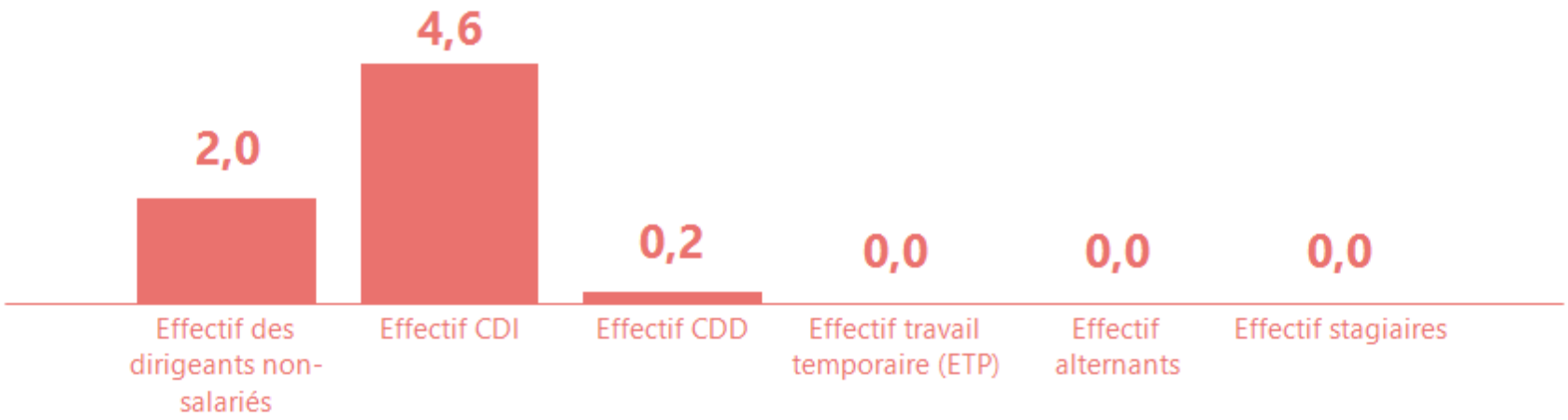
### Opter pour des missions de prestation

Plutôt que de recruter soi même pour une période définie, il est possible de placer dans ces postes des intervenants externes via des contrats de services

# Profil par nature d'emploi

## Effectif ETP (équivalent temps plein)

LABPRP




### Modalités de calcul de l'indicateur

Répartition des effectifs par nature d'emploi : emploi dirigeant, emploi salarié CDI, emploi salarié CDD, intérim, alternants, stagiaires.

### Sources données

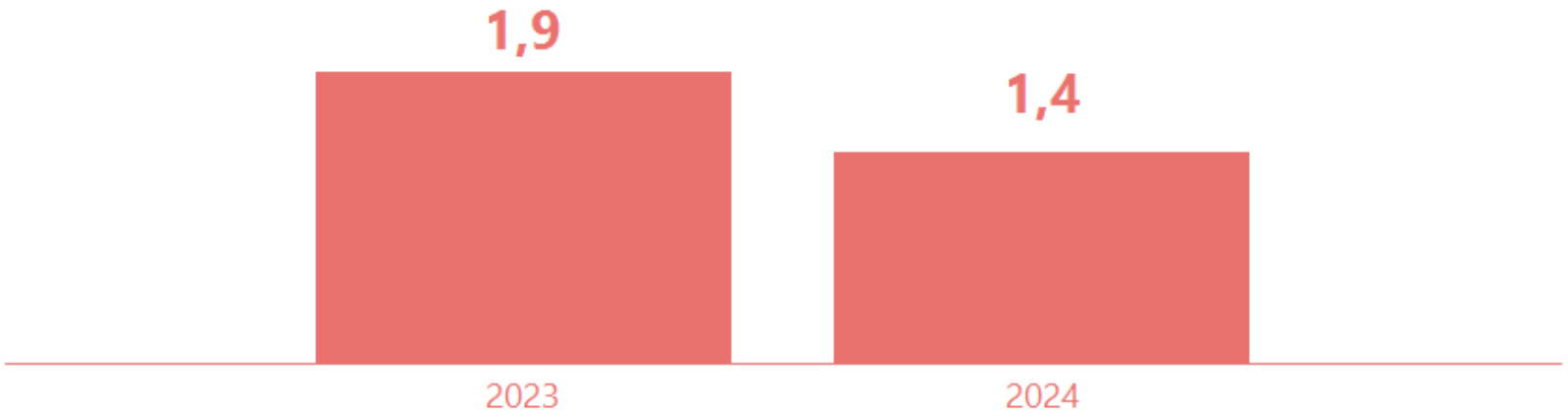
(2024)

# Nombre de chômeurs financés

1,4

**Nombre de chômeurs financés**

LABUNE




## Modalités de calcul de l'indicateur

Prorata des cotisations chômage de l'organisation sur le budget chômage total de l'état (Pôle-Emploi) et conversion en nombre de chômeurs, intégrant le fait qu'il faut ajouter 15% au montant des indémnités pour disposer du coût total de la gestion du chômage.

## Sources données

pôle emploi

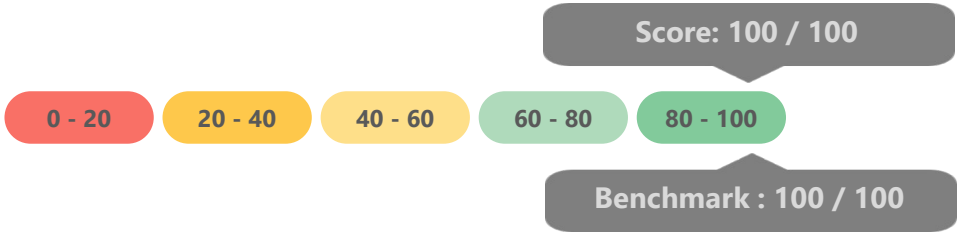
(2024)

ESRS

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score




L'objectif est fixé à 10 chômeurs financés pour 100 salariés sur cet indicateur pour un score de 100/100.

# Nombre de chômeurs financés

## Initiatives et actions

### Développer les compétences de ses salariés et augmenter leurs salaires

Investir dans la montée en compétence de ses salariés permet d'augmenter leurs responsabilités, la qualité de leur travail et leur loyauté à l'entreprise. Des perspectives de progressions peuvent également diminuer le turnover. La conséquence logique d'une montée en qualification et une augmentation des salaires ce qui améliore également l'impact social de l'entreprise.

### Internaliser ses activités afin d'augmenter sa masse salariale

En augmentant sa masse salariale, l'entreprise augmente ses cotisations et donc sa participation aux finances publiques. Préférer l'internalisation à la sous traitance permet également de diversifier son activité, d'augmenter son contrôle sur la chaine de valeur (tant sur les produit/services que sur les conditions de travail qui y sont liés), d'assurer une meilleure réponse aux besoins de l'entreprise. Il est néanmoins clair et normal que de nombreuses tâches resteront sous traitées pour des raisons économiques ou de manque d'accès à une compétene donnée.

### S'interdire le travail déguisé et/ou non déclaré

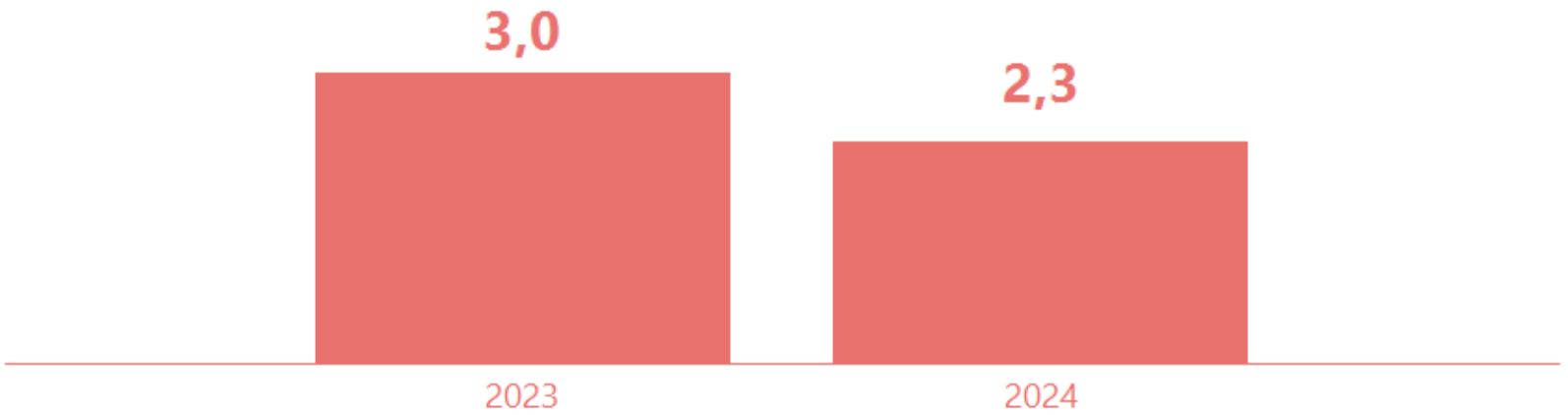
Au-delà de l'aspect illégal d'une telle pratique dangereuse pour le salarié comme pour l'entreprise et qui peut nuire à la réputation de cette dernière, avoir recours au travail non déclaré a pour conséquence de réduire l'impact social alors que ce dernier pourrait être valorisé.

# Nombre de retraités financés

2,3

**Nombre de retraités financés**

LABRET




## Modalités de calcul de l'indicateur

Prorata des cotisations retraite de l'organisation sur le budget total de l'état (assurance retraite) et conversion en nombre de retraités

## Sources données

L'Assurance Retraite

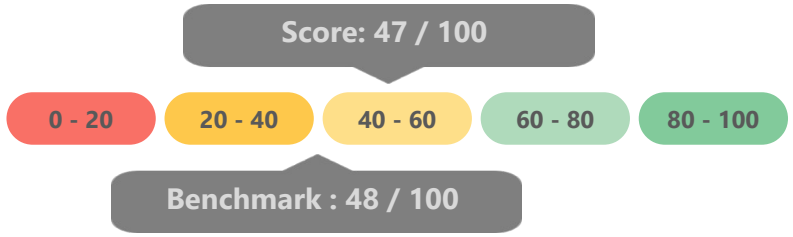
(2024)

ESRS

**ESRS.S3**

Communautés touchées

## Score




L'objectif est fixé à 70 retraités financés pour 100 salariés sur cet indicateur pour un score de 100/100.

# Nombre de retraités financés

## Initiatives et actions

### Développer les compétences de ses salariés et augmenter leurs salaires

Investir dans la montée en compétence de ses salariés permet d'augmenter leurs responsabilités, la qualité de leur travail et leur loyauté à l'entreprise. Des perspectives de progressions peuvent également diminuer le turnover. La conséquence logique d'une montée en qualification et une augmentation des salaires ce qui améliore également l'impact social de l'entreprise

### Internaliser ses activités afin d'augmenter sa masse salariale

En augmentant sa masse salariale, l'entreprise augmente ses cotisations et donc sa participation aux finances publiques. Préférer l'internalisation à la sous traitance permet également de diversifier son activité, d'augmenter son contrôle sur la chaine de valeur (tant sur les produit/services que sur les conditions de travail qui y sont liés), d'assurer une meilleure réponse aux besoins de l'entreprise. Il est néanmoins clair et normal que de nombreuses tâches renteront sous traitées pour des raisons économiques.

### S'interdire le travail déguisé et/ou non déclaré

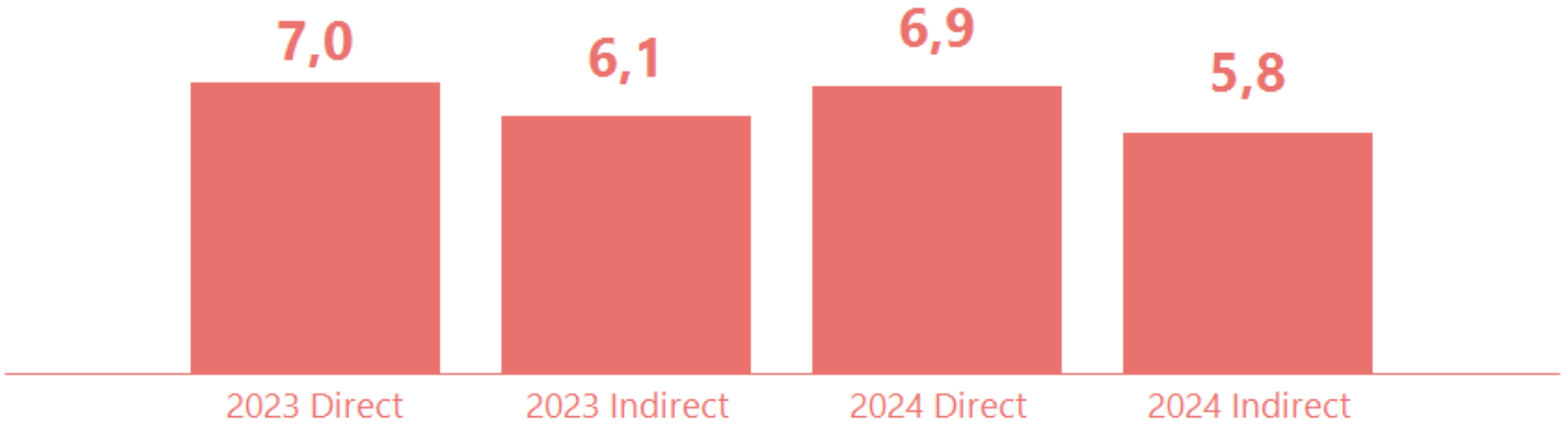
Au-delà de l'aspect illégal d'une telle pratique dangereuse pour le salarié comme pour l'entreprise et qui peut nuire à la réputation de cette dernière, avoir recours au travail non déclaré entraine un manque à gagner en matière d'impact local alors que ce dernier pourrait être valorisé.

# Création d'emplois indirects

## 12,6

**Nombre d'emplois**

LABEMP




### Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul du nombre d'emplois indirects créés par les achats de l'entreprise en fonction de leur nature.

### Sources données

Insee

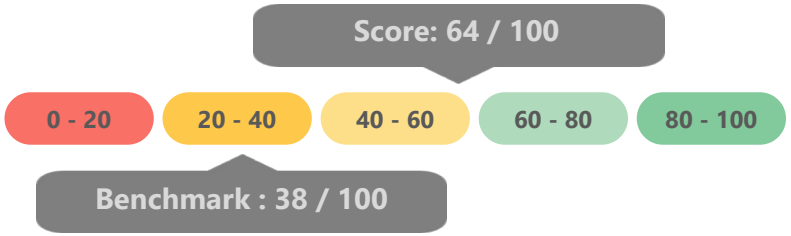
(2024)

ESRS

**ESRS.S2**

Travailleurs de la chaîne de valeur

### Score




Secteur d'activité : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (43.22B)
Indicateur - Valeur de référence : 132,0 Emplois indirects / 100 Emplois directs (Score : 100/100)

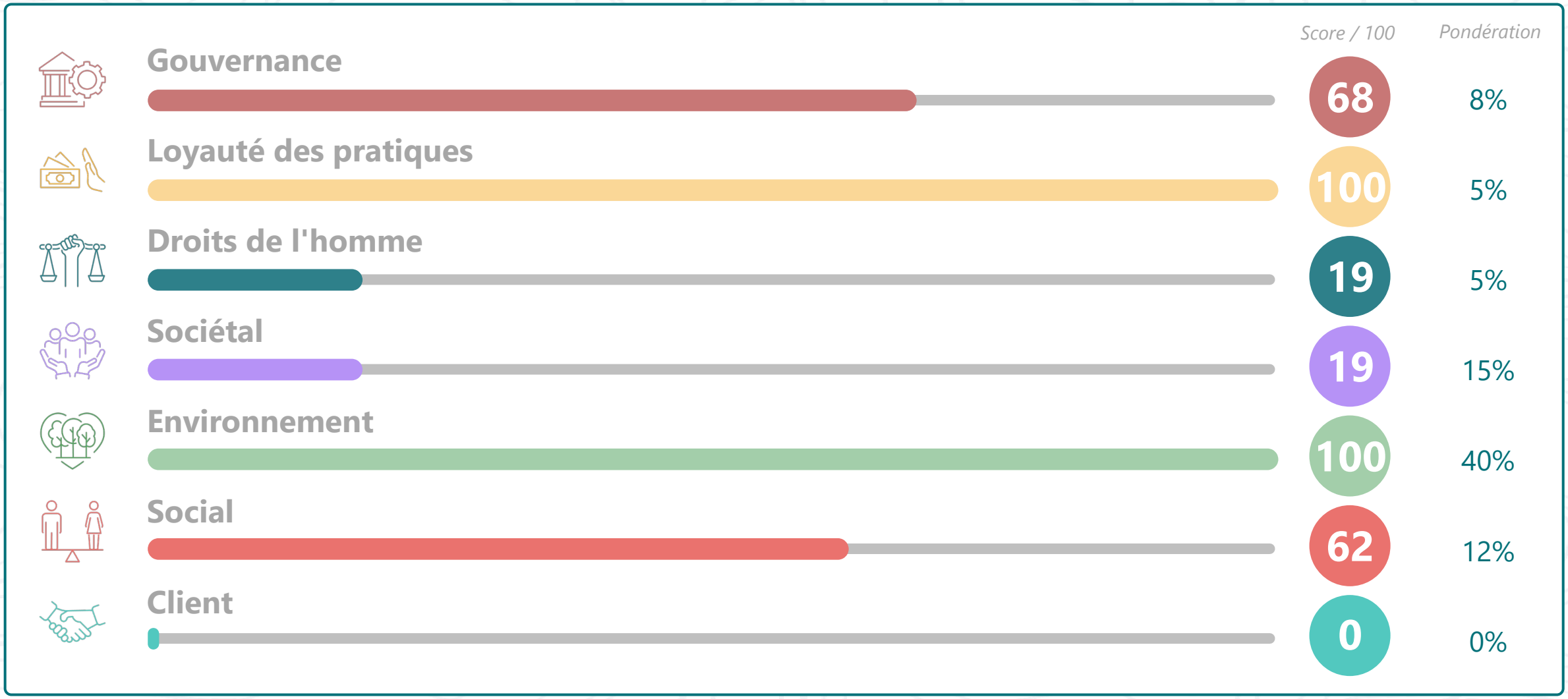
# Création d'emplois indirects

## Initiatives et actions

### Investir dans les partenariats avec des fournisseurs locaux

Le partenariat et la sous traitance permettent à l'entrerprise d'augmenter son impact (idéalement au niveau local). En s'ancrant dans le tissu économique local, l'entreprise intègre un écosystème qui la rend plus fiable et moins vulnérable. C'est un bon moyen de démontrer son impact sans pour autant augmenter sa masse salariale.

# Profil de score



**ECO ENERGIES**

a obtenu un score global de

73 / 100

pour sa performance économique responsable.

A B C D E

Evaluation pour l'année

2024

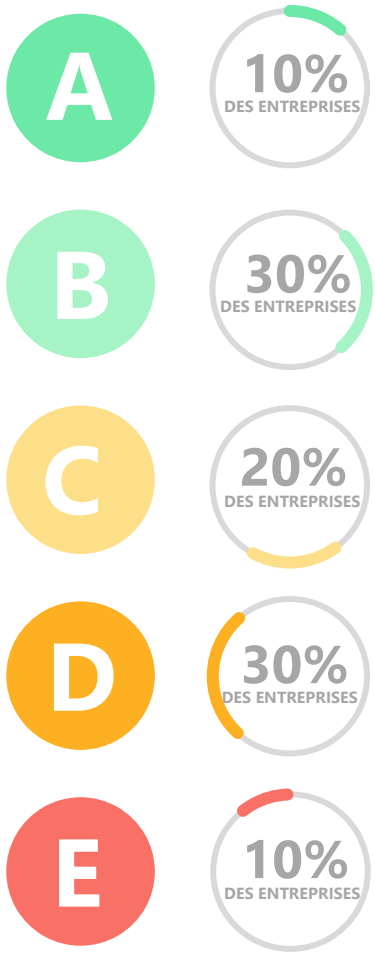
abCSR

Evaluation réalisée par EUREX

*Fait à Paris, le 05/03/2025*

Jérôme VERDIELL, Président abCSR

# Comprendre votre score ABCSR




**Excellent (score supérieure à 70) :**
Vous pouvez revendiquer d'avoir les meilleures pratiques de votre secteur en termes de développement durable.

**Très bien (score entre 63 et 69) :**
Votre activité est fortement contributrice et respectueuse de l'environnement, plus que quelques ajustements pour atteindre un score maximal …

**Bien (score entre 60 et 62) :**
Vous êtes aligné sur la moyenne de votre secteur et le score vous oriente sur les sujets sur lesquels vous pouvez faire progresser votre organisation

**Moyen (score entre 50 et 59) :**
Profitez de cette analyse pour lancer des initiatives qui raviront vos clients et vous permettront de passer directement à un score A ou B l'année prochaine !

**Progrès à réaliser (score inférieure à 50) :**
Si vous êtes convaincu comme nous de l'importance du développement durable, au travail !